

Spett.le CIS srl
Via Fornace, 25
60030 – Moie di Maiolati Spontini (AN)

Dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D. Lgs. 08.04.2013, n. 39 *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 06 novembre 2012, n. 190”* e s.m.i.

DICHIARAZIONE SULL’INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA’ ED INCOMPATIBILITA’

(ai sensi dell’art. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445 e ss.mm.ii.)

Il sottoscritto GIOVANNI TESEI nato a
residente a

- Visto lo Statuto della società CIS srl;
- Vista la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- Visto il Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n. 39 che detta disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- Visto il D.Lgs. 175/2016;

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall’art. 76 del DPR 445/2000 nel caso di dichiarazioni non veritiere o falsità negli atti nonché delle conseguenze di cui all’art. 20 comma 5 del D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39 in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria personale responsabilità, in relazione all’incarico di componente del Consiglio di Amministrazione di CIS srl;

DICHIARA

1. di essere in possesso dei requisiti previsti dallo statuto e dalle disposizioni di legge in relazione alla carica ricoperta;
2. di essere in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità come richiesti dall’art. 11 del D.Lgs. 175/2016 e dallo Statuto della Società;
3. che non sussiste nei propri confronti alcuna delle cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 39/2013;
4. di non trovarsi in alcuna delle situazioni di ineleggibilità e decadenza previste dalle normative vigenti (tra cui il D. Lgs. n. 175/2016), dal Codice Civile e dallo Statuto di CIS srl;
5. che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione alla carica ricoperta;
6. di impegnarsi ad informare tempestivamente ed in modo esauriente gli altri Consiglieri e il Collegio Sindacale nel caso in cui, nel corso della propria attività, insorgesse conflitto di interessi anche potenziale, indicando contestualmente la natura, i termini, l’origine e la portata del proprio interesse, con conseguente obbligo di astensione;

7. di essere lavoratore privato o pubblico collocato in quiescenza;
8. di aver preso cognizione del Codice Etico, del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001 e pedissequo Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza in esso contenuto, di CIS srl, pubblicati sul sito istituzionale nella sezione Società Trasparente e di uniformarsi alle norme in essi contenute;
9. di essere informato su quanto disposto dall'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 circa l'obbligo di prestare la presente dichiarazione e sull'obbligo di rinnovarla annualmente;
10. di essere a conoscenza e di impegnarsi al rispetto del divieto di pantouflage o revolving doors, ovvero dell'inibizione - per i titolari di incarichi indicati all'art. 21 del d.lgs. 39/13, che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali - di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri (art. 53 c.16-ter d.lgs. 165/2001);
11. di autorizzare la pubblicazione della presente dichiarazione nella sezione "Società Trasparente" del sito web di CIS srl.

Il sottoscritto, infine, si impegna a dare immediata comunicazione di eventuali variazioni che, in corso di mandato, dovessero intervenire nelle situazioni di cui sopra e di eventuali sopravvenuti elementi ostativi e a rendere, nel caso, nuova attestazione.

Con la sottoscrizione della presente dichiarazione il sottoscritto autorizza espressamente, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. 196/2003, D.Lgs. 101/2018 e Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii., CIS srl e/o gli enti locali soci della stessa, al trattamento dei propri dati personali, alla loro eventuale comunicazione e/o pubblicazione secondo la normativa vigente.

Si allega:

- copia fotostatica del documento di identità
- copia del codice fiscale
- curriculum vitae.

In fede.

data 23/01/2025

f.to Giovanni Tesei